



StiPP Basisregeling: uw pensioen in vogelvlucht

Uw toekomst uitgeStiPPeld


StiPP
UITZENDKRACHTEN
GEDETACHEERDEN
PAYROLLERS

Inhoud

StiPP Basisregeling, wat houdt het in?	3	Met pensioen	8
Hoeveel pensioen bouwt u op?	4	StiPP is er voor u!	9
Als u stopt met opbouwen bij StiPP	7		

StiPPel uw eigen toekomst uit

Als u met pensioen gaat, hoeveel geld heeft u dan nodig? Wat zijn uw wensen? Wat wilt u doen? Voor sommigen lijkt het misschien nog ver weg. Toch is het goed om stil te staan bij uw inkomen voor later. Voor een deel wordt dat inkomen, uw pensioen, automatisch opgebouwd. Als u als uitzendkracht of payrollkracht werkt of tijdelijk gedetacheerd bent, wordt uw pensioen beheerd door Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, oftewel StiPP.

Deze brochure zet de belangrijkste punten uit uw pensioenregeling op een rij. Over alle onderwerpen die aan bod komen, vindt u uitgebreide informatie op de website stippensioenen.nl.



**Kijk voor meer informatie
op stippensioenen.nl**

StiPP basisregeling, wat houdt het in?

StiPP-pensioen, waarom?

Iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond heeft recht op een AOW-uitkering als basisinkomen. De uitkering gaat in vanaf de dag dat de AOW-leeftijd bereikt wordt. Voorheen was dit 65 jaar, na een wetswijziging is de leeftijd verhoogd. De AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog naar 66 jaar in 2019 en 67 jaar in 2023. Vanaf 2024 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Op de site van de Sociale Verzekeringsbank kunt u uw AOW-leeftijd berekenen. Naast de AOW-uitkering bouwt u een aanvullend pensioen op bij het pensioenfonds waarbij u via uw werkgever bent aangesloten. Dit aanvullend pensioen zorgt voor extra financiële zekerheid voor u en uw nabestaanden.

StiPP-pensioen, voor wie?

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld voor uitzendkrachten. Of voor werknemers die via een payroll-onderneming of detacheringsbureau werken.

Biedt uw werkgever de StiPP pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Biedt uw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan?

Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat kunt u doen via het meldformulier op de website [sncu.nl](https://www.sncu.nl) of via de telefoon: 0800-7008.

StiPP-pensioen, welke regeling?

StiPP biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. De Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die tenminste 26 weken bij één werkgever hebben gewerkt. Die 26 weken hoeft geen aaneengesloten periode te zijn. U blijft maximaal 52 werkweken in de Basisregeling, daarna gaat u deelnemen aan de Plusregeling.

Deze brochure gaat over de Basisregeling. Voor de Plusregeling is er een aparte brochure.



Deze brochure gaat over de Basisregeling. Voor de Plusregeling is er een aparte brochure.

U vindt deze brochure op stippensioen.nl.

Wilt u weten wanneer u van de Basisregeling overgaat naar de Plusregeling? Ook hierover vindt u informatie op stippensioen.nl.

Hoeveel pensioen bouwt u op?

Zolang u werkt in de personeelsbranche, bouwt u een pensioenkapitaal op bij StiPP. Uit dit kapitaal krijgt u vanaf uw 67^e maandelijks pensioen uitgekeerd. Of u krijgt het in één keer uitgekeerd als het opgebouwde kapitaal erg laag is. Hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En is afhankelijk van het resultaat op de beleggingen van het fonds.

Waarom beleggen?

StiPP belegt uw **pensioenkapitaal**. Het is van belang dat u weet dat u bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het niet goed, dan lijdt u mogelijk verlies. Uw pensioenkapitaal groeit dan minder hard of wordt zelfs minder. Misschien denkt u, waarom dan niet sparen in plaats van beleggen? Het blijkt dat op de lange termijn beleggen meer oplevert dan sparen. Zelfs als er economisch minder goede periodes zijn. StiPP probeert de risico's die u loopt zoveel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn. StiPP belegt uw pensioenkapitaal tot u 67 jaar wordt. Leveren de beleggingen een goed resultaat op, dan groeit het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd.

Werkgever betaalt uw pensioenpremie

De hoogte van uw StiPP-pensioen hangt af van uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van het aantal uren dat u werkt in de branche voor personeelsdiensten. Maar ook van uw salaris.

De StiPP-regeling is een **beschikbare premieregeling**.

Dit betekent dat voor elk uur dat u werkt een bedrag opzij wordt gezet. Bij de Basisregeling betaalt de werkgever de premie. De premie bedraagt 2,6% over het pensioengevend loon. De kapitaalopbouw (het bedrag dat voor u opzij wordt gezet) wordt berekend over de pensioengrondslag. Dat is het pensioengevend loon min de franchise. De franchise wordt elk jaar door het bestuur vastgesteld. Voor 2015 is de uurfranchise € 6,09.

Een voorbeeld

Agnes is 28 jaar en werkt als uitzendkracht. Zij verdient € 15 bruto per uur en werkt 40 uur per week. Per vier weken verdient Agnes op deze manier **bruto**:

Week 1:	40 uur	x	€ 15,00	=	€ 600,-
Week 2:	40 uur	x	€ 15,00	=	€ 600,-
Week 3:	40 uur	x	€ 15,00	=	€ 600,-
Week 4:	40 uur	x	€ 15,00	=	€ 600,-
Totaal over deze vier weken				=	€ 2.400,-

Voor Agnes pensioen betaalt haar werkgever 2,6% over het pensioengevend loon. Per vier weken is dit: € 2.400 x 2,6% = € 62,40.

Hoeveel kapitaalopbouw heeft Agnes?

Het kapitaal wordt berekend over de pensioengrondslag. Dat is het pensioengevend loon min de franchise.

De franchise is € 6,09 per uur. Per vier weken is dat $160 \times € 6,09 = € 974,40$. De pensioengrondslag is dan $€ 2.400 - € 974,40 = € 1.425,60$.

De kapitaalopbouw wordt berekend over de pensioengrondslag. Ongeacht de leeftijd is dit bij de Basisregeling per 1 oktober 2015 4%.

De kapitaalopbouw voor Agnes wordt dan $4\% \text{ van } € 1.425,60 = € 57,02$.

Wat valt er onder het pensioengevend loon?

Het pensioengevend loon bestaat uit meerdere elementen, zoals:

- loon over uw normaal gewerkte uren,
- loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die u hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd),
- loon dat tijdens ziekte werkelijk doorbetaald wordt door uw werkgever,
- wachttagcompensatie,
- de opgebouwde of uitbetaalde reserveringen voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim, feestdagen en vakantiebijslag.

Maximaal pensioengevend uurloon

Voor 2015 is er een maximum pensioengevend uurloon. Dit bedraagt € 27,76 per uur. Boven dit uurloon bouwt u geen pensioenkapitaal op.

Zicht op uw pensioen

Op twee manieren kunt u gemakkelijk bijhouden hoeveel pensioen u hebt opgebouwd. Ieder jaar stuurt StiPP u een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Ook kunt u kijken op mijnpensioenoverzicht.nl.

Op deze website verschijnen uw pensioengegevens nadat u uw eerste UPO hebt ontvangen. De gegevens worden vervolgens jaarlijks bijgewerkt. Indien u niet meer werkzaam bent in de branche voor personeelsdiensten, ontvangt u het Uniform Pensioenoverzicht één keer in de vijf jaar.

Wat zijn de kosten?

Ons pensioenfonds rekent kosten voor uw pensioen. Namelijk:

- 7,7% van de premie voor administratiekosten;
- 4,3% van de premie als reserve. Om voldoende geld te hebben voor later.
- Kosten voor het beheer van uw beleggingen. De beleggingskosten worden van het beleggingsrendement afgehaald.

De bovengenoemde kostenspecificatie geldt voor alle deelnemers in de basisregeling. StiPP hanteert een doorsneepremie. Dat wil zeggen een premie die voor iedereen gelijk is. De kosten worden door alle deelnemers in het fonds gezamenlijk gedeeld uit de premie die u en uw werkgever betalen. De premie die wordt belegd voor de opbouw van uw pensioenkapitaal staat vast. Dit is 4% over de pensioengrondslag. Hierop worden geen kosten in mindering gebracht.

Wat is er geregeld voor uw partner bij scheiden of overlijden?

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, dan zijn er bij scheiden of overlijden verschillende zaken geregeld voor uw partner en eventuele kinderen.

Als u gaat scheiden

Als u uit elkaar gaat, dan heeft dat ook invloed op uw (partner)pensioen. Dit geldt bij echtscheiding, maar ook als het geregistreerd partnerschap eindigt.

Geef dit uiterlijk binnen twee jaar aan ons door via het formulier 'mededeling van scheiding' dat u vindt op onze website onder het kopje downloads. Uw partner heeft namelijk recht op een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal.

Als u komt te overlijden

Als u komt te overlijden, kan uw partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Daarnaast biedt StiPP een partnerpensioen. Hieronder leest u meer daarover.

- **Stel, u overlijdt vóór uw pensioneren**
Als u overlijdt voordat uw pensioen is ingegaan, dan ontvangt uw partner een partnerpensioen. Uw partner krijgt dan partnerpensioen op basis van uw tot dan toe opgebouwde kapitaal.

De hoogte hiervan hangt dus af van hoe lang u in de branche voor personeelsdiensten hebt gewerkt. Uw eventuele kinderen kunnen aanspraak maken op een wezenpensioen. Het komt vaak voor dat dit partner- en wezenpensioen erg laag is. In dat geval wordt het bedrag in één keer uitbetaald.

- **Stel u overlijdt ná uw pensioneren**

Dan krijgt uw partner alleen een pensioenuitkering als dit is meeverzekerd. U kunt vlak voor uw pensioneren kiezen of u een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor partnerpensioen, of dat u alleen een hoger ouderdompensioen wilt. De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de opbouw van uw pensioenkapitaal. Hoe meer pensioenkapitaal u hebt opgebouwd, hoe meer partnerpensioen uw partner ontvangt.

- **Stel u overlijdt terwijl u ooit getrouwd bent geweest**

Bent u ooit gescheiden? En weer hertrouwd? Dan krijgen uw ex-partner en uw nieuwe partner mogelijk allebei een partnerpensioen. Dit geldt ook bij een geregistreerd partnerschap.

Op onze website kunt u alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in.

Als u stopt met opbouwen bij StiPP

Stel, u wisselt van baan. Of u stopt met werken. Dan zijn er verschillende mogelijkheden:

Veranderen van baan

- u blijft binnen de branche voor personeelsdiensten werken, maar voor een andere werkgever. Als u binnen een jaar opnieuw begint, dan blijft u gewoon pensioenkapitaal opbouwen via StiPP.
- u stopt langer dan een jaar met werken, maar gaat na dat jaar weer aan de slag in deze branche. Dan moet u eerst weer 26 weken werken bij uw werkgever. Daarna begint u weer met het opbouwen van pensioenkapitaal via de Basisregeling van StiPP.
- gaat u binnen een andere branche werken? Of heeft uw werkgever een eigen pensioenregeling? Dan stopt ook uw deelname aan de StiPP Basisregeling. Het pensioenkapitaal dat u al hebt opgebouwd, blijft tot aan uw pensioendatum bij StiPP staan. Dat geld belegt StiPP. Meestal levert dat extra geld op. Dat voegen we bij uw opgebouwde pensioenkapitaal. Laten de beleggingen een verlies zien, dan daalt ook de waarde van uw pensioenkapitaal. U krijgt daarvan dan één keer in de vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht.

Stoppen of arbeidsongeschikt raken

U stopt met werken of u raakt arbeidsongeschikt. Dan stopt uw deelname aan de Basisregeling van StiPP. Het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd, blijft bij StiPP. Zolang u geen nieuwe baan hebt, bouwt u geen nieuw pensioen meer op.

Het pensioenkapitaal groeit in de loop der jaren omdat het wordt belegd. In economisch slechte jaren kan het kapitaal ook krimpen. StiPP houdt u met het UPO op de hoogte, deze ontvangt u één keer in de vijf jaar.

Klein pensioen opgebouwd

Het kan zijn dat u maar kort in de branche voor personeelsdiensten werkt. Hoe korter u werkt, hoe minder pensioenkapitaal u opbouwt. Als u een klein pensioenkapitaal hebt opgebouwd, krijgt u het opgebouwde pensioenkapitaal twee jaar nadat u bent gestopt in de branche voor personeelsdiensten in één keer uitgekeerd. Dit noemen we afkoop. Over het uitgekeerde bedrag betaalt u nog wel belasting. StiPP bekijkt of u in aanmerking komt voor afkoop. U hoeft dit niet zelf te doen.

Uw pensioen overdragen naar ander pensioenfonds

Op het moment dat u een nieuwe baan krijgt in een andere branche, hebt u de mogelijkheid om uw opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar het nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. U moet dit dan wel binnen een half jaar na indiensttreding aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Op stippensioen.nl leest u hier meer over.

Met pensioen

Eerder stoppen of langer doorwerken?

Als u 67 jaar wordt, stopt u met werken. U ontvangt dan tot aan uw overlijden maandelijks een StiPP-pensioen of, bij een te laag opgebouwd bedrag, kan het in één keer worden uitbetaald. U kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder te stoppen met werken of juist langer door te gaan.

Bent u zoiets van plan, dan is het goed om de financiële gevolgen te bekijken. Kort gezegd: hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Gaat u eerder met pensioen? Dan bouwt u minder pensioenkapitaal op. Zodra u 67 jaar bent, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op.

U ontvangt (bijna) AOW

Stel, u ontvangt bijna AOW. Ongeveer een half jaar voordat u AOW ontvangt, ontvangt u van StiPP een brief. Hierop geeft u aan wanneer u met pensioen wilt. Vanaf de door u gekozen maand dat u met pensioen gaat, ontvangt u automatisch uw pensioen van ons. Dit bedrag krijgt u maandelijks op uw rekening gestort, of in één keer, als het opgebouwde kapitaal laag is.

Hebt u ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijgt u van hen mogelijk ook een uitkering.

Zorgen voor uw partner

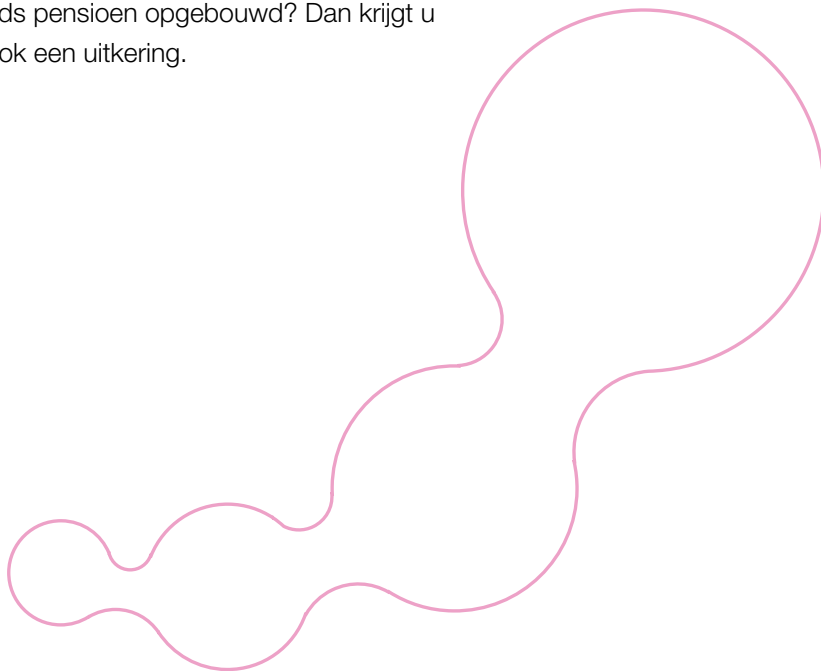
Vlak voor uw pensionering kunt u kiezen om uw pensioenkapitaal om te zetten in een jaarlijkse uitkering tot u overlijdt. Een deel van uw kapitaal kunt u ook inruilen voor een partnerpensioen. Uw partner krijgt dan van StiPP een uitkering als u komt te overlijden. Uw eigen pensioen wordt dan lager. Een deel van uw kapitaal hebt u namelijk nodig voor uw partnerpensioen. Kiest uw voor deze optie, dan kunt u dat later niet meer wijzigen.

Gaat u met pensioen, dan geeft u uw keuze aan ons door!



Pensioenen niet verhoogd vanaf 1 januari 2013

Het bestuur heeft besloten de pensioenuitkeringen vanaf 1 januari 2013 niet elk jaar te verhogen. Het verhogen van pensioenen heet toeslagverlening. StiPP heeft geen geld gereserveerd om toeslag te verlenen op pensioenuitkeringen.



StiPP is er voor u!

Het is belangrijk dat u tevreden bent over uw pensioenfonds. Natuurlijk wilt u volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kunt u uitgebreide informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kunt u via onze website contact met ons opnemen. We helpen u graag. StiPP is er voor u!

StiPP-pensioen, welke actie onderneemt u?

Het is belangrijk dat uw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert uw persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als u trouwt of juist gaat scheiden of als u arbeidsongeschikt raakt, geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Dit kan via stippensioen.nl/contact.

Meer informatie

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten
Postbus 40049
7300 AX Apeldoorn

stippensioen.nl

Hebt u een klacht? Stuur dan een brief naar de Klachtencommissie:

Klachtencommissie StiPP
Postbus 40049
7300 AX Apeldoorn

Is uw klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kunt u terecht bij de Ombudsman Pensioenen in Den Haag. Meer informatie over de klachtenregeling vindt u op stippensioen.nl.

Colofon

StiPP Basisregeling: uw pensioen in vogelvlucht
Oktober 2015
Tekst : Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Vormgeving : © Vormplan Design, Amsterdam

Kijk voor meer informatie op stippensioen.nl